様式第１号

秋田市元気な子どものまちづくり企業（認定・更新）申請書

年月　日

（宛先）秋 田 市 長

秋田市元気な子どものまちづくり企業認定・表彰制度実施要綱第５条の規定に基づき、秋田市元気な子どものまちづくり企業の認定（更新）を受けたいので次のとおり申請します。

|  |  |
| --- | --- |
| 1. （ふりがな）

企業名 | 　 |
| 1. 本社等所在地
 | 〒 |
| 1. （ふりがな）

事業所名 |  |
| 1. 事業所所在地
 | 〒 |
| 1. ホームページアドレス
 |  |
| 1. 代表者職・氏名
 |  |
| 1. 業種
 |  |
| 1. 管理職数
 | 人 |
| 1. 従業員数
 | 男性：正社員　　　　人　　パート等　　　人女性：正社員　　　　人　　パート等　　　人 |
| 1. 元気な子どものまちづくり取組内容
 | 別紙のとおり |
| ご担当者連絡先 | 所属　 | 役職・氏名　 |
| 電話  | ＦＡＸ |
| Ｅ－ｍａｉｌ　 |

[x] 暴力団の利益となる使用又は利用を制限するため、暴力団員が役員となっている事業者又は暴力団若しくは暴力団員と密接な関係を有する事業者でないことを宣誓します。

（※□にチェック）

※会社概要（パンフレット等）がありましたら、添付してください。

秋田市元気な子どものまちづくり企業認定・表彰制度実施要綱第６条第３項の規定により、調査等を行う場合がありますので、ご了承ください。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 大項目 | 中項目 | 取組項目 | 具体的な取組（該当する□に✔） | 配点（該当部分に○印） | 計 |
| 制度の有無・内容 | 取得例の有無 |
| 制度あり | 法定以上加算・期間延長・時間単位の取得可・有給など | 正社員以外の適用加算 | 取得例あり | 中小企業加算※ |
| １ 仕事と子育ての両立支援の取組（大項目） |  |  |  |  |  |  |
|  | １　休暇に関する取組（中項目）・・・（認定の視点）仕事と子育ての両立支援制度の定着を図るもの |
|  |  | １ | 従業員の妊娠・出産・子育てについて次の休暇制度を全て整備している |
|  |  |  |  | ・育児休業 | 　　　　　　　　　　 |  | 1 |  |  |  |  |
|  |  |  |  | ・産前、産後休業 | 1 | 1 |  |  |
|  |  |  |  | ・妊産婦健康診査等の時間確保 | 1 | 1 | 1 | 2 |  |
|  |  |  |  | ・子の看護休暇 |  | 1 |  |  |  |
|  |  | 2 | 従業員の結婚・妊娠・出産・子育てについて、独自の休暇制度がある | [ ] 結婚休暇[ ] 配偶者出産休暇[ ] 不妊治療休暇[ ] 孫育てのための休暇[ ] その他（　　） | 左記の各取組につき　１ただし、３つ以上は３ | 1 | 1 | 1 |  |
|  |  | 3 | 男性従業員の育児休業について、過去３年間に取得例がある | 2 | 2 |  |
|  |  | 4 | 女性従業員の育児休業について、過去３年間に８割以上が取得している | 2 | 2 |  |
|  | ２　働き方改革につながる取組（中項目）・・・（認定の視点）職場環境の整備を図るもの |
|  |  | １ | 就業規則を作成している[ ] 従業員１０人以上[ ] 従業員９人以下 |  | １０人以上　１９人以下　２ |  |
|  |  |  |
|  |  | 2 | 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している[ ] 従業員１０１人以上[ ] 従業員１００人以下 |  | １０１人以上　１１００人以下　２ |  |
|  |  | 3 | 短時間労働やフレックスタイムなど多様な働き方を認めている | [ ] 短時間勤務制度[ ] フレックスタイム制度[ ] 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ[ ] 在宅勤務制度・テレワーク | 左記の各取組１つにつき　１ただし、３つ以上は３ | 1 | 1 | 2 |  |
|  |  | 4 | 超過勤務時間や休日、夜間勤務縮減の取組を行っている | [ ] ノー残業デーの実施[ ] 勤務間インターバル制度 | ２ |  |
|  |  |
|  |  | 5 | 上記以外の独自の取組がある | [ ] その他（　　） | 各取組１つにつき　２ただし、３つ以上は６ |  |
|  | ３　その他両立支援に係る独自の取組（中項目） |
|  |  | 1 | 結婚祝金・出産祝金がある |  | 1 |  | 1 |  |  |
|  |  | 2 | 育児に要する費用を助成している |  | 1 |  | 1 |  |  |
|  |  | 3 | 事業所内保育所、託児所がある |  | 2 |  |
|  |  | 4 | 管理職がイクボス宣言をしている |  | 2 |  |
|  |  | 5 | 子連れ出勤を認めている |  | 1 |  | 1 | 1 | 1 |  |
|  |  | 6 | 出産、育児などを理由に退職した従業員を対象に再雇用を行っている | 1 |  | 1 | 1 | 1 |  |
|  |  | 7 | 上記以外の独自の取組がある | [ ] 有給休暇取得促進のための取組[ ] 職場内のコミュニケーションを促進する取組の実施[ ] スキルアップ研修会の実施[ ] その他（　　　　　　　） | 左記の各取組１つにつき　２ただし、取組３つ以上は　６ |  |
| ２　子育てにやさしい取組（大項目） |
|  | １　地域における子育て支援の取組（中項目）・・・（認定の視点）社会全体で子育てを支援するもの |
|  |  | 1 | 秋田市子育てにやさしい施設に認定されている。 | 1 |  |
|  |  | 2 | 子育て家庭を対象としたサービス・イベント等を実施している。例：あきた子育てふれあいカードに協賛している。 | 1 |  |
|  |  | 3 | 子どものための社会貢献活動をしている。例：奉仕活動、寄附活動、通学路や公園等の清掃・除雪活動 | 1 |  |
|  |  | 4 | 子どもが参加する地域団体等の活動や行事に支援している。 | 1 |  |
|  |  | 5 | 子どもの職場見学や職業体験、学生のインターンシップなどを受け入れている。 | 1 |  |
|  |  | 6 | 上記以外の独自の取組がある。 |  | 取組１つにつき１ただし、取組が３つ以上は３ |  |
| 合計 |  |
| ※中小企業加算とは、従業員100人以下の企業が対象です。 |
| 【留意事項】○おおむね過去３年間の取組を記入してください。 |
|  |  |  ○認定は、各中項目の取組項目１つ以上に該当し、その合計点が８点以上の場合に対象となります。 |
|  |  | ○取組内容がわかる資料（就業規則、育児・介護休業等に関する規程、写真、チラシ、宣言書写し等）を添付してください。該当箇所をマーカー等で明示してください。 |
|  |  | ○次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している場合は、同計画の「行 動計画（写）」を添付してください。 |